

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида №120»
(МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №120»)

СОГЛАСОВАНО
на заседании профкома
протокол № 13
от «08» августа 2024г.
Председатель ЦПО
Берлизова О.В.



УТВЕРЖДЕНО
И.о. заведующего
Берлизова О.В.
Приказ от № 103 от «08» августа 2024г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 120»
НА 2024-2027 ГГ.

Регистрационный номер 806



Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 120» Севостьяновой Д.В. с одной стороны и

- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Берлизовой О.В., с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору на 2024-2027 гг. о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1) дополнить раздел VI. «Социальные гарантии и льготы, меры социальной поддержки» пунктом 6.11 «Дополнительные социальные обязательства для лиц с семейными обязанностями, многодетных родителей и их детей» следующего содержания:

- оказание материальной помощи работникам при подготовке детей к школе, семьям на обустройство быта, в связи с бракосочетанием;
- оказание материальной помощи одному из родителей при рождении ребенка; дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет, 3. лет;
- предоставление возможности женщина и наблюдаться у врача-специалиста в период беременности и родов;
- организация проезда работников (родителей с детьми) в детские дошкольные (школьные) образовательные учреждения;
- организация проезда работников, в том числе работников с детьми, в пансионаты, базы отдыха, детские оздоровительные учреждения;
- возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях;
- возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских летних (зимних) оздоровительных учреждениях;
- возмещение (частичное или полное) работникам стоимости семейных абонементов, семейных путевок в пансионаты, дома отдыха, турбазы и т.п.;
- возмещение (частичное или полное) работникам стоимости занятий детей в спортивно-оздоровительных учреждениях;
- возмещение (частичное или полное) работникам стоимости занятий детей культурно -развивающих учреждениях;
- компенсация (полная или частичная) работникам стоимости обучения детей в ВУЗах, СУЗах;
- предоставление работникам, имеющим одного и более детей, займов (ссуд) на льготных условиях на приобретение жилья;
- обеспечение детей работников подарками к праздникам (Новый год, День защиты детей и т.д.);

- организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.п. с привлечением семейных команд);
- проведение корпоративных мероприятий, посвященных «Дню семьи, любви и верности», «Дню матери», «Дню отца»;
- чествование в организации работников, имеющих 3-х и более детей; состоящих в браке 25 и более лет; трудовых династий, работающих в организации;
- предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств работодателя) в связи с рождением ребенка;
- предоставление родителям дополнительного отпуска продолжительностью не менее одного календарного дня с сохранением заработной платы в период празднования Дня Знаний (1 сентября), «последнего звонка», призыва детей на воинскую службу (проводы в армию), свадьбы детей и т.д.;
- предоставление дополнительного отпуска многодетным родителям и отпуск в удобный каникулярный период;
- предоставление родителям дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в продолжение ежегодного основного оплачиваемого отпуска в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет (вне зависимости от количества детей);
- установление гибкого графика работы, режима неполного рабочего времени родителям, имеющим детей в возрасте до 14 лет;
- возможность работниками-многодетными родителями осуществления трудовой функции дистанционно;
- предоставление по желанию супруга ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время в период нахождения его супруги в отпуске по беременности и родам (вне зависимости от количества детей);
- возможность работникам-многодетным родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и после выхода из него учиться, получать профессию, повышать квалификацию.

2) Подпункт 8.2.3 пункта 8.2 раздела VIII после слов «бюджете Фонда» дополнить словами «пенсионного и».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 120» г. Курска на 2024-2027 гг.

3. МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 120 в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.