

МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 120»

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
протокол № 3
от «24» 02 2025г

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 60 от 26 05 2025г.
Заведующий МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 120»
Д.В. Севостьянова

СОГЛАСОВАНО
С профсоюзным комитетом
Протокол № 2 от 26 2025г.
Председатель ПКО
Берлизова С.Е.
М.П.



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ,
НОРМАХ ЧАСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ЗА СТАВКУ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И О
ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

г. КУРСК

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 120» (далее – Учреждение) в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации) подпунктом 4.2.20 Положения о Министерстве просвещения РФ, утвержденного постановлением Правительства РФ от 28 июля 2018 года № 884, приказом Министерства просвещения от 4 апреля 2025 года №269, Уставом Учреждения.

1.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в зависимости от их должности и (или) специальности.

1.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

1.4. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на Педагогическом совете и принимаются на его заседании.

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с воспитанниками, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с воспитанниками.

2.2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в астрономических часах.

2.3. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (далее - Порядок), определяет правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

2.4. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной работы во взаимодействии с воспитанниками по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), промежуточной и итоговой диагностики, проводимой в Учреждении.

2.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом Учреждения, осуществляющего образовательную деятельность.

2.6. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

2.7. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 2.5., в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

2.8. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.9. Локальные нормативные акты организации, осуществляющей образовательную деятельность, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

3. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ (НОРМА ЧАСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ЗА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3. 1. Продолжительность рабочего времени устанавливается:

Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям Учреждения, осуществляющим образовательную деятельность по образовательной программе дошкольного образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми (приложение 1).

3.1.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается старшим воспитателям осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам.

3.1.2. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается педагогу-психологу, социальному педагогу, педагогу – организатору.

3.1.3. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается инструктору по физической культуре.

3.1.4. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается музыкальным руководителям.

3.2.5. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается учителям-логопедам.

3.4.6. Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

4. ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ ОБЪЕМА УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

4.1. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме.

4.2. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

4.3. Объем учебной нагрузки при работе по совместительству у того же и (или) у другого работодателя не должен превышать половины от верхнего предела учебной нагрузки.

5. ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ УЧРЕЖДЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ

5.1. Локальные нормативные акты Учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.2. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ (НОРМА ЧАСОВ
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ЗА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ
НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3. Продолжительность рабочего времени устанавливается:

3.1.1. Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям Учреждения, осуществляющим образовательную деятельность по образовательной программе дошкольного образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми;

- педагог – психолог;
- социальный педагог;
- педагог – организатор;
- старший воспитатель.

3.2. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается учителям-логопедам.

3.3. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается музыкальным руководителям.

3.5. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается инструкторам по физической культуре.

3.6. Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям Учреждения, осуществляющим образовательную деятельность по образовательной программе дошкольного образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми с ОВЗ.

Пронумеровано и прошнуровано

7 (Семь) листов

Заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 120»

Севостьянова Д.В.

« 26 »

г.

«ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО
ВИДА № 120»

