

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«Детский сад комбинированного вида №120»

305048, г. Курск, проспект Дружбы, 19

Тел. (4712) 52-46-70, 52-46-75, E-mail: mdou120kursk@yandex.ru

ПРИНЯТО

Общем собрании трудового
коллектива протокол № 2
от «26» 03 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

С представителем первичной
Профсоюзной организации

Протокол № 28 от
«26» 03 2025 г.

Берлизова О. В.

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 28 от 26.03.2025 г.
Заведующий МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 120»
Г. В. Семенова



ПОЛОЖЕНИЕ

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ
ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В МБДОУ

«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 120»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (с изменениями и дополнениями), Федеральным Законом от 24.11.1995 № 181 – ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (с изменениями и дополнениями), Федеральным Законом от 23.02.2013 № 11-ФЗ «О внесении изменения в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов» (с изменениями и дополнениями), Закона Курской области от 17.07.2003 № 45 – ЗКО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Курской области» (с изменениями от 21.11.2024 года).

1.2. Квотирование рабочих мест в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 120» проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 120» составляет 2 % от среднесписочной численности работников, что составляет 2 рабочих места.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников) для инвалидов, нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поисках работы, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории.

Квотирование рабочих мест - выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов (далее – специальные рабочие места) – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Невозможность выполнения организацией квоты – отсутствие необходимого числа инвалидов, зарегистрированных в службе занятости населения по месту расположения организации и имеющих соответствующие показания в индивидуальных программах реабилитации, или отсутствие инвалидов среди зарегистрированных в службе занятости населения лиц, ищущих работу, а также отсутствие возможности трудоустройства работодателем инвалида на своем предприятии из-за специфики производственного процесса, на котором не может использоваться труд инвалидов в соответствии с медицинскими рекомендациями.

Невыполнение квоты – отказ работодателя в приеме на работу инвалидов для трудоустройства на квотируемое рабочее место либо непредоставление организацией в установленном законом порядке информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Невыполнение условий квотирования рабочих мест для инвалидов – невыполнение квоты или невозможность выполнения организацией квоты для трудоустройства инвалидов.

1.5 К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории города Курска и Курской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются, состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.7. Инвалидам, работающим в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 120», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом руководителя МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 120».

2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

2.1 Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются заведующий и заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 120».

2.1.1. Ежемесячно в срок до 5 числа текущего месяца направляет в ОКУ «Центр занятости населения города Курска и Курского района» (далее – Центр занятости населения) информацию о соблюдении законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов; отчет работодателя по квотированию рабочих мест для инвалидов; сведения о потребности в работниках, наличии свободных мест (вакантных должностей).

2.1.2. Осуществляют учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляют информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации, рекомендаций к труду и с пройденным предварительным медицинским осмотром.

2.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.4. МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 120» имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.5. В целях реализации данного права заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 120» направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и другие организации.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1 Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредоставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 120» несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Пронумеровано и прошнуровано

листов

Заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 120»

Севостьянова Д.В.

« 26 »

03

20 21 г.

