

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад комбинированного вида № 120»

МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 120»

ПРИНЯТО

Общем собрании трудового

коллектива протокол № 2

от «26» 03 20 25 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 90 от 26.03.2025 г.

Заведующий МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 120»



СОГЛАСОВАНО

С представителем первичной

Профсоюзной организации

Протокол № 14 от

«26» 03 20 25 г.

Бершубина О.В.



ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМИССИИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКЕ РАБОТНИКОВ
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 120»

КУРСК – 2025г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о профессиональной этике работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 120» (далее -ДОУ) разработано на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 25 декабря 2023 года, Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями от 19 декабря 2023 года, Декларации профессиональной этики Всемирной организации учителей и преподавателей, письма Минпросвещения России и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20 августа 2019 г. № ИП-941/06/484 «О примерном положении нормах профессиональной этики педагогических работников» и других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязательства для педагогических работников.

1.2. Данное Положение о комиссии по профессиональной этике педагогических и других работников ДОУ определяет основные цели деятельности комиссии, регламентирует формирование и организацию ее работы, порядок работы и оформления решений, а также обеспечение деятельности комиссии по профессиональной этике в дошкольном образовательного учреждения.

1.3. Настоящим Положением определяются принципы и процедура формирования и деятельности комиссии по профессиональной этике педагогических и иных работников (далее – Комиссия) дошкольного образовательного учреждения (далее – ДОУ).

1.4. В своей деятельности комиссия в ДОУ руководствуется настоящим Положением, а также утвержденным положением о профессиональной этике работников ДОУ, действующим законодательством Российской Федерации об образовании, нормативно-правовыми актами, содержащими ограничения, запреты и обязательства для педагогических и иных работников дошкольного учреждения.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ

2.1 Основными целями комиссии по профессиональной этике работников ДОУ являются:

- контроль совместно с администрацией дошкольного образовательного учреждения соблюдения работниками действующего законодательства Российской Федерации об образовании, Устава, Положения о профессиональной этике работников ДОУ;

- предоставление работникам детского сада консультационной помощи по разрешению сложных этических ситуаций;
- профилактика конфликтных ситуаций в соответствии с нормами профессиональной этики;
- поиск компромиссных решений при возникновении конфликтных ситуаций;
- проведение предварительного расследования нарушения работниками ДООУ норм профессиональной этики с целью выяснения возможности разрешения возникшей этической проблемы без применения мер дисциплинарного взыскания;
- подготовка предложений для внесения изменений и дополнений в Положение о профессиональной этике работников ДООУ.

3. ФОРМИРОВАНИЕ КОМИССИИ И ОРГАНИЗАЦИЯ ЕЕ РАБОТЫ

3.1. В состав комиссии по профессиональной этике входят пять наиболее квалифицированных и авторитетных представителей от педагогических и иных работников, избираемых собранием трудового коллектива.

3.2. Персональный состав комиссии утверждается приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением. Заведующий не имеет права входить в ее состав. Члены комиссии и привлекаемые к ее работе физические лица работают на безвозмездной основе.

3.3. Состав комиссии по профессиональной этике формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов., который может повлиять на принимаемые комиссией решения.

3.4. Из числа членов комиссии по профессиональной этике на ее первом заседании открыты голосованием простым большинством голосов сроком на один год выбирается председатель, заместитель председателя и секретарь.

3.5. Председатель комиссии:

- организует работу комиссии по профессиональной этике педагогических и иных работников дошкольного образовательного учреждения;
- созывает и проводит заседания комиссии;
- дает поручения членам комиссии, привлекаемым специалистам, экспертам;
- представляет комиссию в отношениях с администрацией дошкольного образовательного учреждения;
- выступает перед участниками образовательных отношений в ДООУ с сообщениями о деятельности комиссии, представляет письменный ежегодный

отчет о ее деятельности заведующему дошкольного образовательного учреждения.

3.6. В отсутствие председателя комиссии по профессиональной этике его полномочия осуществляет заместитель председателя.

3.7. Секретарь комиссии отвечает за ведение делопроизводства, регистрацию обращений, хранение документов комиссии, подготовку ее заседаний.

3.8. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня, член комиссии обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае он не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

3.9. Председатель, при необходимости, имеет право привлекать к работе комиссии по профессиональной этике в качестве экспертов любых совершеннолетних физических лиц с правом совещательного голоса.

3.10. Привлекаемые к работе комиссии по профессиональной этике педагогические и иные работники должны быть ознакомлены под роспись с настоящим Положением до начала их работы в составе комиссии.

3.11. Членам комиссии и лицам, участвовавшим в ее заседаниях, запрещается разглашать конфиденциальные сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии. Информация, полученная в процессе деятельности, может быть использована только в порядке, предусмотренном Федеральным Законом № 149 – ФЗ (с изменениями и дополнениями).

3.12. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости. Кворумом для проведения заседания является присутствие на нем 2/3 членов комиссии. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос ее председателя.

4. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКЕ

4.1. Основанием для проведения заседания является письменное обращение в комиссию участника образовательных отношений, содержащее информацию о нарушении работником ДОО норм профессиональной этики.

4.2. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения трудовой дисциплины.

4.3. Комиссия должна обеспечить своевременное, объективное и справедливое рассмотрение обращения, содержащего информацию о нарушении

работником норм профессиональной этики, его разрешение в соответствии с Федеральным Законом 273 – ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Положением о профессиональной этике, Положением о комиссии о профессиональной этике, Уставом ДОУ, а также исполнение принятого решения.

4.4. Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

- в течение трех рабочих дней назначает дату заседания комиссии. При этом дата не может быть назначена позднее семи дней со дня поступления указанной информации (в указанные периоды не засчитывается время временного отсутствия педагогического или иного работника по уважительным причинам: болезнь, отпуск, и т.д.);

- организует ознакомление работника, вопрос о котором рассматривает комиссия, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с поступившей информацией под роспись;

4.5. Заседание комиссии по профессиональной этике проводится в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении норм профессиональной этики. При наличии письменной просьбы педагогического или иного работника ДОУ о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание комиссии проводится в его отсутствие.

4.6. В случае неявки работника на заседание, при отсутствии его письменной просьбы о рассмотрении указанного вопроса без его участия, рассмотрение вопроса откладывается. Повторная неявка работника детского сада без уважительных причин на заседание комиссии не является основанием для откладывания рассмотрения вопроса. В этом случае комиссия принимает решение по существу вопроса по имеющимся материалам и выступлениям людей, присутствующих на заседании.

4.7. Разбирательство в комиссии осуществляется в пределах тех требований и по тем основаниям, которые изложены в обращении. Изменение предмета и (или) основания обращения в процессе рассмотрения вопроса не допускается.

4.8. На заседании комиссии заслушиваются пояснения работника дошкольного образовательного учреждения (с его согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу предъявляемых претензий, а также дополнительные материалы.

4.9. По итогам рассмотрения вопроса комиссия принимает одно из следующих решений:

- установить, что работник ДОО соблюдал нормы профессиональной этики;
- установить, что работник не соблюдал нормы профессиональной этики, и рекомендовать заведующему ДОО указать педагогическому или иному работнику на недопустимость нарушения указанных норм;
- установить, что работник грубо нарушал нормы профессиональной этики, и рекомендовать заведующему ДОО рассмотреть возможность наложения на работника соответствующего дисциплинарного взыскания;
- установить, что работником были совершены действия (или имело место его бездействие), содержащие признаки административного правонарушения или состава преступления, и возложить на председателя комиссии обязанность передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие этот факт документы в правоприменительные органы в течение трех рабочих дней, а при необходимости – немедленно.

5. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ РЕШЕНИЙ КОМИССИИ

5.1. Решения комиссии по профессиональной этике оформляются протоколами, которые подписывает председатель и секретарь. Решения комиссии носят для заведующего ДОО обязательный характер.

5.2. Член комиссии, который не согласен с решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, подлежащее обязательному приобщению к протоколу и с которым должен быть ознакомлен педагогический и иной работник, в отношении которого принято решение.

5.3. Копии протокола в течение трех рабочих дней со дня заседания передаются заведующему и работнику ДОО, вопрос которого рассматривался на заседании. Если на заседании рассматривалось несколько вопросов, то педагогическому и иному работнику передается выписка из протокола. По решению комиссии копия протокола (выписки из протокола) передается иным заинтересованным лицам.

5.4. Заведующий ДОО обязан в течение пяти рабочих дней со дня поступления к нему протокола в письменной форме проинформировать комиссию о принятых им мерах по существу рассматриваемого вопроса. Решение заведующего оглашается на ближайшем заседании комиссии.

5.5. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника ДОО, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении норм профессиональной этики.

6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ

6.1. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии по профессиональной этике, а также информирование ее членов о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании, осуществляется секретарем комиссии.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение о комиссии по профессиональной этике является локальным нормативным актом ДООУ, принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.7.1. настоящего Положения.

7.4. После принятия Положения (изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции, предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Пронумеровано и прошнуровано
91 *девет* листов
Заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 120»
Севостьянова Д.В.
« 26 » 03

