

ПРИКАЗ

26.03.2025

№ 90

**Об отчете по итогам реализации
Программы развития за 2024 год,
внесении изменений и
утверждении локальных актов
ДОУ**

На основании приказа комитета образования города Курска от 01.08.2024 года № 558, протокола № 2 заседания общего собрания трудового коллектива МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 120» от 26.03.2025 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Старшему воспитателю Берлизовой О.В. совместно с рабочей группой ознакомить работников ДОУ с итогами реализации программы развития за 2024 год на общем собрании трудового коллектива.

Срок: 26.03.2025 года.

2. Согласовать и утвердить внесение изменений в локальные акты ДОУ на заседании общего собрания трудового коллектива.

Срок: 26.03.2025 года.

3. Утвердить отчет по итогам реализации программы развития за 2024 год.

4. Согласовать и принять локальные акты ДОУ с изменениями и дополнениями.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий


 Севостьянова Д.В.

муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 120» г. Курска
Общее собрание членов трудового коллектива
ПРОТОКОЛ № 2

26.03.2025 г.

Всего членов трудового коллектива - 71.

Присутствовало — 48 человек.

Отсутствовало — 23 человек.

Начало собрания — 13:00.

Конец собрания — 14:00.

Повестка дня

1 Отчет по итогам реализации Программы развития ДООУ за 2024 год.

2 Согласование изменений и дополнений в: положение бракеражной комиссии, положение о квотировании рабочих мест для инвалидов, положение о деятельности комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положение о комиссии по профессиональной этике работников, положение о профессиональной этике работников, положение об антикоррупционной политике, положение о комиссии по противодействию коррупции, положение об установлении состава и порядка работы оценочной комиссии, положение о сотрудничестве с правоохранительными органами, положение о порядке сообщения работниками о получении подарков в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации и зачисления средств, вырученных от его реализации, порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, положение об административном контроле организации питания, положение о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

По первому вопросу слушали заведующего ДООУ Севостьянову Д.В., которая ознакомила присутствующих с текстом отчета по итогам реализации Программы развития ДООУ за 2024 год.

Выступали: Черкашина О.В., Тарыкина М.Н. которые предложили считать работу по реализации Программы развития - удовлетворительной.

Итоги голосования: «За» - 48 человека.

«Против» - 0 человек

«Воздержалось» - 0 человек

Постановили:

Признать результаты реализации Программы развития за 2024г удовлетворительными., согласовать отчет по итогам реализации Программы развития ДООУ за 2024 год..

По второму вопросу выступала Берлизова О.В. старший воспитатель которая пояснила присутствующим что в перечень локальных актов ДООУ необходимо внести изменения в связи с утратой актуальности и изменениями в действующем законодательстве.

Итоги голосования: «За» - 48 человека.

«Против» - 0 человек.

«Воздержалось» - 0 человек

Постановили:

Согласовать перечень изменений и дополнений в локальные акты ДООУ

Председатель Берлизова О.В.

Секретарь Рязанцева Н.В.

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 120»
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 120»

Принят:
общее собрание
трудоового коллектива МБДОУ № 120
протокол № 2 от «26» марта 2025г.

Утвержден:
приказ № 90 от «26» марта 2025г.
Заведующий МБДОУ № 120
Севостьянова Д.В.



ОТЧЕТ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №120»
ЗА 2024 ГОД

Программа развития разработана на период 2022-2026 года, утверждена приказом № 200 от 06.12.2022, согласована председателем комитета образования г. Курска. В августе 2024 года в Программу развития были внесены изменения и дополнения приказ № 109/1 от 30.08.2024 г. Программа развития является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития учреждения.

Данная программа является долгосрочным планом со своими целями и задачами.

Программа Развития (далее – Программа) МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №120» (далее – ДОУ) – это система действий для достижения желаемого результата развития учреждения, его приоритетного направления – предоставление доступных и качественных образовательных услуг. Программа направлена на повышение качества воспитания и обучения в ДОУ, предполагает активное участие всех участников педагогического процесса в её реализации – руководителей учреждения, педагогов, детей и их родителей.

Цель программы: создание инновационной интегрированной модели развивающего образовательного пространства и обеспечение доступности для различных категорий детей (в т. ч. детей-инвалидов и детей с ОВЗ) качественного дошкольного образования и воспитания.

Задачи программы развития:

1. Повысить конкурентоспособность ДОУ путем предоставления широкого спектра качественных образовательных услуг, соответствующих требованиям инновационно-ориентированного характера образовательного процесса.
2. Совершенствовать работу ДОУ по укреплению психофизического здоровья всех участников образовательного процесса, привитию навыков самосохранения, привычки к здоровому образу жизни.
3. Расширить возможности для успешной социализации воспитанников, имеющих особые образовательные потребности.
4. Обеспечить эффективную, результативную деятельность ДОУ и постоянный рост профессиональной компетентности стабильного коллектива ДОУ в соответствии с требованиями ФГОС ДО, создать механизмы мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию.
5. Оптимизировать содержание и формы взаимодействия детского сада и семьи, расширить связи с социальными партнерами.
6. Обеспечить организационно-методическое сопровождение внедрения и реализации ФОП ДО в ДОУ в соответствии с требованиями миноративной базы дошкольного образования.

Анализ потенциала развития дошкольного образовательного учреждения

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями, распоряжениями и приказами Правительства Российской Федерации, решениями соответствующего государственного и муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования Уставом, а также договором, заключаемым между учреждением и родителями (законными представителями).

За период 2024 года деятельность образовательного учреждения соответствовала законодательству Российской Федерации в области образования. Предписаний органов, осуществляющих государственный контроль (надзор) в сфере образования и отчетов об их

исполнении не было. Государственное задание на оказание государственных услуг соответствует показателям отчетности и реализовано в полном объеме.

В МБДОУ создана система внутреннего контроля организации воспитательно-образовательного процесса, физической подготовки детей, профилактических мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья воспитанников.

Образовательная деятельность с воспитанниками строится на основе личностно-ориентированного подхода, педагогами учитываются возрастные и индивидуальные особенности детей.

Содержание воспитательно-образовательной работы соответствует требованиям социального заказа родителей (законных представителей), обеспечивает разностороннее развитие детей.

Учреждение полностью укомплектовано кадрами. Отношения между администрацией и коллективом строятся на основе сотрудничества и взаимопомощи.

Вывод: основная цель и задачи ДОУ соответствуют запросу родителей (законных представителей) и реализуют право каждого ребенка на качественное и доступное образование.

Анализ выполнения поставленных задач

Задача	Мероприятие	Степень выполнения	Примечания
1.Повысить конкурентоспособность ДОУ путем предоставления широкого спектра качественных образовательных услуг, соответствующих требованиям инновационно-ориентированного характера образовательного процесса.	1.1. Оснащение образовательного процесса современным учебным и наглядным оборудованием, диагностическими комплектами (оборудование учебных зон интерактивными панелями, создание центров ранней профориентации, оборудование «Лего-центра», приобретение методического комплекса «Финансовая грамотность в ДОУ», приобретение комплекта развивающих игр Воскобовича).	Реализовано (в группах созданы центры финансовой грамотности, созданы центры ранней профориентации).	Создание условий, способствующих развитию и саморазвитию всех участников образовательного процесса в соответствии с современными требованиями к дошкольному образованию.
	1.2. Создание элементов фирменного стандарта ДОУ (логотип, газета, рекламные ролики, презентационные фильмы).	Реализовано. Создан презентационный фильм.	Укрепление репутации ДОУ, повышение доверия и лояльности со стороны пользователей услуг.
	1.3. Совершенствование работы официального сайта организации и официального сообщества «Вконтакте».	Реализовано	Увеличение количества информационных постов в

		2024 г. – 4 поста в неделю	официальном сообществе «ВКонтакте»
2. Совершенствовать работу ДОУ по укреплению психофизического здоровья всех участников образовательного процесса, привитию навыков самосохранения, привычки к здоровому образу жизни.	2.1. Организация мероприятий (оздоровительно-игровые досуги, динамические часы, часы двигательного творчества, тематические занятия познавательной направленности, дни Здоровья и прочие) для сохранения и укрепления здоровья дошкольников с использованием здоровьесберегающих технологий, нетрадиционных форм работы с целью развития физических, психических, нравственных качеств детей дошкольного возраста.	Реализовано. Положительная динамика в развитии и физическом здоровье воспитанников: средний показатель пропущенных дней при посещении ДОУ по болезни на одного воспитанника – 11, за предыдущий период – 12.	Увеличение доли педагогов, реализующих здоровьесберегающие технологии. Снижение уровня заболеваемости воспитанников.
	2.2. Совместная работа по выполнению дошкольниками, их родителями (законными представителями) и работниками ДОУ нормативов ГТО.	Реализовано. Увеличено количество участников образовательных отношений принявших участие в совместных мероприятиях, направленных на пропаганду ЗОЖ не менее 50 % .	Увеличение степени участия родителей (законных представителей), педагогических работников в совместных мероприятиях, направленных на пропаганду ЗОЖ.

	2.3. Реализация совместно с родителями (законными представителями) долгосрочного проекта «Здоровье – это здорово!».	Реализовано. Доля участвующих родителей (законных представителей) не менее 50%.	Повышение уровня знаний родителей (законных представителей) об использовании здоровьесберегающих технологий в физическом развитии детей.
	2.4. Реализация инновационного образовательного пространства для детей, участие в проекте «Эколята-дошколята».	Реализовано. Доля воспитанников и родителей (законных представителей), участвующих в проекте 32%.	Увеличение доли воспитанников, вовлеченных в инновационную познавательную деятельность.
3. Расширить возможности для успешной социализации воспитанников, имеющих особые образовательные потребности.	3.1. Участие детей с ОВЗ и детей-инвалидов в конкурсах, фестивалях муниципального, регионального, международного уровней.	Реализовано. Участие в конкурсах: «Малахитовая шкатулка», «Космос глазами детей», «Кот, пес и многие другие...», «Символ года - 2025», «Отцы и дети» увеличилось количество воспитанников и педагогов принимающих участие в конкурсах.	Повысится эффективность образования детей с ОВЗ по адаптированным образовательным программам дошкольного образования, увеличится количество педагогов, воспитанников, родителей (законных представителей), принимающих участие в конкурсах, смотрах, выставках на разных уровнях.

	3.2. Организация дистанционного формата психолого-педагогического сопровождения родителей (законных представителей) посредством предоставления электронной картотеки игр, психологических упражнений, коррекционно-развивающих занятий.	Реализовано. Охват родителей (законных представителей) психолого-педагогическим Консультированием не менее 70%.	Повышение уровня доступности качественного дошкольного образования для детей с ОВЗ, детей-инвалидов. Увеличение доли родителей (законных представителей), используемых возможности дистанционной службы.
	3.3. Проведение мониторинга удовлетворенности родителей (законных представителей) доступностью и качеством предоставляемых образовательных услуг.	Реализовано.	Предоставление родителям (законным представителям) 100% доступной, полной и объективной информации о деятельности Учреждения, содержании и качестве предоставляемых образовательных услуг, в том числе за счет ведения и наполнения официального сайта Учреждения в сети «Интернет», официальной группы «ВКонтакте».
	3.4. Организация современного воспитательно-образовательного процесса с учетом многообразия индивидуальных детских возможностей и способностей.	Реализовано.	Высокая степень соответствия предметно-пространственной

			развивающей образовательной среды Учреждения требованиям ФГОС ДО и приоритетным направлениям деятельности.
	3.5. Проведение интерактивных форм работы с детьми с разными возможностями и способностями.	Не реализовано (недостаточность финансирования).	Достаточная степень соответствия развивающей предметно-пространственной среды учреждения требованиям ФГОС ДО.
4. Обеспечить эффективную, результативную деятельность ДОУ и постоянный рост профессиональной компетентности стабильного коллектива ДОУ в соответствии с требованиями ФГОС ДО, создать механизмы мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию.	4.1. Участие педагогов в методических объединениях, семинарах, конференциях муниципального и регионального уровней.	Реализовано. Доля педагогических работников, принимающих участие в методических объединениях, семинарах, конференциях муниципального и регионального уровней (не менее 40%).	Увеличение доли педагогов, внедряющих в образовательный процесс инновационные технологии, в том числе дистанционные, транслирующих передовой педагогический опыт на разных уровнях и различных информационных площадках.
	4.2. Развитие кадрового потенциала, направленного на повышение профессионального уровня педагогов (школа молодого педагога, наставничество, конкурсы профессионального мастерства разного уровня).	Реализовано. Разработаны и реализованы проекты по	Дальнейшее развитие наставничества, педагогического творчества в

		воспитательно-образовательной деятельности: «Азбука экологии», «Мелодии Курского края», «Все о ПДД для дошколят», «История семьи – история страны!», «Улицы нашего района», «Мы - патриоты», «Отряд - ЮПИД», «Юные волонтеры»	самореализации педагогов. Совершенствование педагогического мастерства. Разработка инновационных форм и проектов по воспитательно-образовательной деятельности.
	4.3. Реализация перспективных и текущих планов повышения квалификации работников с учетом приоритетных линий развития ДОУ.	Реализовано. Совершенствование педагогического мастерства педагогов - 100% владеют ИКТ.	Обеспечение возможности повышения профессиональных компетенций работников.
5. Оптимизировать содержание и формы взаимодействия детского сада и семьи, расширить связи с социальными партнерами.	5.1. Организация сетевого взаимодействия с различными социальными партнерами.	Реализовано. Пролонгировано 3 договора.	Пролонгированные договоры с социальными партнерами. Заключение новых договоров.
	5.2. Организация и проведение совместных детско-взрослых праздников, развлечений, досугов, укрепляющих семейные и общественные связи.	Реализовано. Доля родителей (законных представителей), участвующих в	Увеличение доли родителей (законных представителей), участвующих в воспитательно-

		совместных мероприятиях с ДОУ не менее 65%.	образовательном процессе Учреждения.
	5.3. Проведение мероприятий по расширению партнерских отношений между родительской общественностью и ДОУ с целью укрепления и модернизации материально-технической базы.	Реализовано. - Совершенствование материально-технической базы ДОУ (приобретение материально-технических средств в единицах) — 2 ноутбука для занятий с детьми. - Обеспечение безопасности ДОУ реализовано.	Улучшение материально-технической базы Учреждения (приобретение материально-технических средств в единицах).
6. Обеспечить организационно-методическое сопровождение внедрения и реализации ФОП ДО в ДОУ в соответствии с требованиями нормативной базы дошкольного образования	6.1. Создание условий для прохождения курсов повышения квалификации руководящих и педагогических работников по вопросам перехода на ФОП ДО.	Реализовано. 7 человек прошли курсы в 2024 году.	Рост профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников.
	6.2. Анализ образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогических работников по вопросам внедрения ФОП ДО.	Реализовано в полном объеме.	Включение в годовой план работы ДОУ мероприятий по внедрению ФОП ДО.

	6.3. Оснащение образовательного процесса учебно-методическими комплектами, дидактическими пособиями в соответствии с ФОП ДО, с учётом ФГОСДО.	Реализовано. В 2024 году — 10 единиц.	Приобретены учебно-методические пособия
	6.4. Обновление развивающей предметно- пространственной среды ДОУ в соответствии с ФОПДО	Не реализовано. Недостаточное финансирование	РППС ДОУ: обновлена комната психологической разгрузки к 2025 г.
	6.5. Создание на официальном сайте страницы по вопросам внедрения ФОП ДО	Реализовано. Создана страничка «Родителям о ФОП ДО»	На официальном сайте ДОУ создана страничка «Родителям о ФОП ДО»
	6.6. Проведение информационной компании по вопросам внедренияФОП ДО	Реализовано. Проведена информационная компания по вопросам внедрения ФОП ДО.	Проведены родительские собрания с рассмотрением вопросов внедрения и реализацииФОП ДО

Вывод: реализация программных задач находится в стадии выполнения. Необходимо уделить особое внимание оснащению образовательного процесса современным учебным и наглядным оборудованием, диагностическими комплектами, расширению социально-партнерских связей, привлечению внебюджетных средств.

Заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 120»

Севостьянова Д.В. _____

Пронумеровано и прошнуровано

10/800001

листов

Заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 120»

Севостьянова Д.В.

« 26 »

марта

20 25 г.

